Представитель работодателя- Представитель работников -

руководитель организации или председатель первичной профсоюзной

уполномоченное им лицо организации или иной

Директор МКУ ДО «Детская школа представитель, избранный работниками

искусств г.Аргун»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.А.Гайрбекова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.А.Булуев

(подпись) (инициалы, фамилия) (подпись) (инициалы, фамилия)

« 29 » сентября 2016г. « 29 » сентября 2016г.

мп мп

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

между работодателем и работниками Муниципального казенного учреждения Дополнительного образования

**«Детская школа искусств г.Аргун»**

Срок дейтвия коллективного договора – **3** года

**с** 29.09.2016 г. по 29.09.2019г.

Принят на общем собрании трудового коллектива

от « 29» сентября 2016 года, протокол № 1

Коллективный договор прошел

уведомительную регистрацию

в отделе труда и социального

развития г.Аргун

Регистрационный № \_\_\_\_\_

Начальник Отдела труда и

социального развития г.Аргун

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.Р.Мусостова

(подпись)

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящий договор заключен между работодателем Гайрбековой Петимат Алиевны и работниками от имени и по поручению, которых коллективный договор подписал председатель профсоюзной организации.

1.2. Положение настоящго коллективного договора распространяется на всех работников Муниципального казенного учреждения « Детская школа искусств г.Аргун» не могут худшить положение по сравнению с нормами Трудового кодекса и другими актами законодательства.

1.3. Коллективный договор вступает силу со дня его подписания сторонами и действует до момента принятия нового Коллективного Договора в 2019 году.

1.4. Стороны несут ответственность за выполнение положения настоящего Коллективного договора ( КД) , в соответствии со ст. 53 ТК РФ.

1.5. Изменения и дополнения в КД могут вносить любой из сторон по взаимному согласию в течение срока действия КД и утверждаются в качестве приложения к нему решением общего собрания трудового коллектива.

1.6. Ни одно из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнения принятых на себя обязательств до окончания срока действия КД.

1.7. Стороны, подписавщиеся КД , отчитываются о его выполнении на собрании работников 1 раз в полгода.

1.8. Сторонами коллективного договора являются работники учреждения , являющиеся членами профсоюза.

**2. Обязательства сторон по обеспечению условий труда и занятости, подготовке и повышению квалификации кадров.**

**Администрация.**

2.1. Осуществляет работу по подбору и расстановке кадров, закрытию имеющихся вакансий, осуществляет прием и увольнение сотрудников строго в соответствии с действующим законодательством.

2.2. Не допускает нарушения трудового законодательства в части установления норм труда и отдыха, наложения дисциплинарных взысканий, представления льгот и гарантий.

2.3. Осуществляет работу по своевременной и качественной аттестации работников Детской школы искусства. Включает аттестационную комиссию представителей профсоюзного комитета.

2.4. При издании приказов, положений по вопросам, затрагивающих условия, нормы труда, заработную плату и формы материального поощрения, охраны труда, учитывает мнение профсоюзного комитета и принимает их по согласованию с ним.

2.5. В целях создания здоровых и безопасных условий труда, указывается перечень конкретных мероприятий таких как - оборудование комнаты отдыха для сотрудников.

2.6. При приеме на работу знакомят работников с его должностными обязанностями , условиями труда и оплатой труда, правилами внутреннего трудового распорядка, уставом и настоящим Коллективным Договором под роспись.

2.7. Проводить необходимые мероприятия по подготовке детской школы искусства г.Аргун к любым городским и республиканским мероприятиям.

2.8. Представлять вновь принятым на работу работникам очередной отпуск в полном размере по истечении 6 месяцев его непрерывной работы с момента приема на работу. Последующи отпуска предоставляются в соответствии очередности, согласно графика отпусков.

2.9. Не привлекать к дежурствам в выходные и праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет.

2.10. Работу в праздничные дни работников Детской школы ичкусств г.Аргун, в случаях предусмотренных законодательством, оплачивать в двойном размере или представить отгул за работу в праздничный день.

2.11. Производить надбавку работникам Детской школы искусств г.Аргун, имеющим Почетное звание « Заслуженный работник культуры и искусства Чеченской Республики», согласно Постановления Чеченской Республики.

2.12. Производить надбавку за выслугу лет работникам Детской школы искусств г.Аргун, дающим право на надбавку за выслугу лет.

2.13. Производить выплату за совмещение должности на время отсутствющего работника.

**П Р О Ф К О М**

2.14. Осуществляет в пределах компентенции определенной контроль за соблюдением трудового законодательства в части приема и увольнения работика, установления норм и увольнения работника, установления норм и отдыха, наложения дисциплинарных взысканий, предоставления льгот и гарантий.

2.15. Контролирует ход выполнения мероприятий, включенных в данный КД.

2.16. Осуществляет контроль за правильностью и своевременной выплаты работникам зарплаты, пособий, надбавок, установления и изменения тарифных ставок.

2.17. Предоставляет работников к поощрению за особые заслуги или связи с Юбилейными датами.

**СОВМЕСТНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА**

2.18. Стороны осуществляют подготовку материалов на награждение сотрудников, присвоение званий.

3. Обязательства сторон по регулированию оплаты труда

И материальному стимулированию труда работников.

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

3.1. Обеспечивает выплату заработной платы в установленные сроки 2 раза. Работодатель выдает заработную плату за первую часть месяца не позднее 20-го числа и за вторую часть месяца не позднее 5-го числа следующего месяца.

3.2. Выплатить пособие от нечастного случая 0,2 % от начисленной фонда зарплаты.

3.3 Уcтановить 40 часовую рабочую неделю, а инвалидам 2,3 группы 35 часовую неделю и рабочее время с 9-00 ч. до 17-00ч.

3.4.Установить минимальный оклад, согласно Постановления Правительства Чеченской Республики.

3.5.Произвести оплату труда работников Детской школы искусств г. Аргун, согласно Постановлению Правительства Чеченской Республики от 06.11.2012г. за №201.

3.6.Установить доплату за каждый час в ночное время в период 22 часов до 6 часов утра в размере 35% от оклада, согласно Постановлению ЧР.

3.7. Произвести доплату работникам , занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

3.8. Произвести доплату за совмещение профессий на текущий финансовый год.

3.9. Предоставить дополнительный день отдыха в первый день учебного года женщинам, имеющих детей, обучающихся в начальных классах на условиях согласованных с профкомом.

3.10. Предоставлять возможность работникам использования отпуска на время необходимости лечения и наличии санаторной путевки.

**ПРОФКОМ**

3.11. Оказывает материальную помощь сотрудникам Детской школы искусств г. Аргун из средств профсоюзного фонда.

3.12. Совместно с Территориальным Советом профсоюза принимает меры по обеспечению детей сотрудников Новогодними подарками, отдыхом во время каникул.

3.13. Ведет учет, нуждающихся в санитарно-курортном лечении в отдыхе и ходатайствует перед Территориальной комиссией по соцстраху по вопросу обеспечения сотрудников путевками.

3.14. Осуществляет контроль, за расходованием средств, профсоюзного бюджета.

**3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН**

3.15. Стороны совместно проводят культурно-массовые мероприятия, посвященные государственным и профессиональным праздникам , традициям коллектива, например: День учителя, День знаний, День Защитников Отечества, Международный Женский день 8 Марта, Учитель года и т.д.

**4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТТИ**

**ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.**

4.1. Обеспечивает ежемесячно бесплатное перечисление членских взносов из зарплаты работников при наличии их письменных заявлений.

4.2.Признает профсоюзный комитет полномочным представителем коллектива для ведения переговоров по спорным вопросам деятельности «Детской школы искусств г. Аргун» и заключению Коллективного Договора.

4.3. Предоставляет профкому помещение для проведения заседаний , хранения документов, а также возможность размещения информации в доступном для всех работников на месте.

4.4. Предоставляет возможность председателю профсоюзной организации 2 раза в год в течении 10 дней пройти обучение с отрывом от производства по вопросам , входящим в компетенцию профсоюза, с обеспечением замены при сохранении средней зарплаты.

**5. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФКОМА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ**

**СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

5.1. Информирует администрацию о решениях, касающихся ее деятельности, о результатах всех проверок с выполнением ее трудового законодательства .

**6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

6.1. Контроль над выполнением КД, осуществляется комиссией из числа представителей сторон, а также сторонами самостоятельно.

6.2. Подведение предварительных итогов работы сторон по выполнению обязательства производится в 2 раза в год.

6.3. Настоящий КД сохраняет действие в случае расторжения трудового договора директором.

6.4. Ответственность за выполнение принятых сторонами в настоящем КД обязательств, **в о з л а г а е т с я :**

Со стороны Администрации:

на Директора МКУ ДО « Детская школа искусств г. Аргун » - Гайрбекову П.А.

Со стороны Профорганизации:

на Председателя профкома - Булуеву Н.А.

**ДИРЕКТОР:**

МКУ ДО « Детская школа искусств г. Аргун » П.А.Гайрбекова

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:**

Профорганизации: Н.А. Булуев

**П Р О Т О К О Л № 1 .**

Заседания профсоюзного собрания работников

МКУ ДО « Детская школа искусств г. Аргун ».

от 29. 09. 2016г г. Аргун

Количество работников по Детской школе искусств - 52 чел.

Присутствовало на собрании - 34чел.

**Президиум собрания :**

Директор МКУ ДО « Детская школа искусств г. Аргун » - ГайрбековаП.А.

Председатель профкома, худ. Руков. - Булуев Н.А.

Секретарь собрания: Секретарь Даутова А.Ш.

**Повестка дня:**

1.Принятие Коллективного Договора сроком на 3 года.

**Выступил:** Председатель профсоюзной организации – Булуев Нажмуди

Аладиевич , который ознакомил содержанием Коллективного Договора

( текст прилагается).

В обсуждении приняли участие : директор Детской школы искусств – Гайрбекова П.А.

Преподаватель Дадашева Я.Н., преподаватель хореографии – Товсултанов А-Г., завуч детской школы искусств – Кагирова Л.В.. которые предложили поддержать текст коллективного договора сроком на 3 года, т.е. с 2016г по 2019 год.

/Голосовали единогласно /.

**Решили**: Коллективный Договор принять за основу.

**Председатель собрания: П.А.Гайрбекова**

**Председатель профкома: Н.А. Булуев**

**Секретарь собрания: А.Ш.Даутова**